

TILTAKSPLAN - BALANSEMERKET

Norske Kulturarrangører (NKA) skal være en trygg, åpen og tydelig organisasjon, som aktivt fremmer likestilling, mangfold og likeverd, og jobber bevisst for å hindre trakassering og diskriminering. Tiltaksplanen bygger på de vedtatte etiske retningslinjer i NKA.

Etiske retningslinjer i Norske Kulturarrangører (utdrag)

De etiske retningslinjene gjelder for styret, ansatte, kursholdere og andre personer som opptre i en situasjon hvor de må regne med å bli betraktet som representanter for Norske Kulturarrangører (NKA).

Formålet med retningslinjene er å fremme likeverd og likestilling, samt å motvirke maktmisbruk og trakassering av alle slag. Retningslinjene har selvstendig gyldighet ved siden av eksterne rettsregler. Retningslinjene er ikke uttømmende og fritar derfor ikke medarbeidere fra en selvstendig plikt til alltid å søke å utøve godt skjønn, forsiktighet og omtanke i sitt arbeid for NKA.

- NKA er en organisasjon hvor vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og unngår å tillegge folk egenskaper på grunn av kjønn, kjønnsuttrykk, seksuell orientering, funksjonsevne, hudfarge, alder og kulturell, sosial og religiøs tilhørighet.
- Vi bidrar til å skape gode holdninger og mellommenneskelige relasjoner, og omtaler både kolleger, samarbeidspartnere og motparter i respektfulle former.
- Vi er bevisst på maktforhold og risikofaktorer for maktmisbruk. Vi er kjent med hva som kan utgjøre seksuell trakassering og diskriminering, og unngår å tråkke over andres grenser.

Konkrete tiltak

- **Kompetanseutvikling og språk**
Vi skal videreutvikle den interne kompetansen om mangfold og mangfoldskompetanse. Dette omfatter å ha etablert en språk- og begrepsbruk som er ressursorientert og inkluderende.
- **Årlig kartlegging av risikofaktorer**
I forbindelse med den årlige gjennomgangen av internkontrollen, skal det inkluderes et punkt om trakassering som en mulig risikofaktor, både internt i organisasjonen og ved deltakelse på seminarer, kurs eller andre møteplasser.
- **Bevisstgjøring**
Under den årlige medarbeidersamtalen skal vi ha med et punkt som omhandler de etiske retningslinjene. Ved inngåelse av arbeidsforhold og engasjementer skal vi være bevisste på faktorer som roller, makt og grenser, og ha en åpen dialog rundt dette. Vi skal være særlig bevisst på situasjoner der trakassering og uheldige forhold kan oppstå.
- **Informasjon og synliggjøring**
Vi skal aktivt informere om og bruke de etiske retningslinjene blant ansatte og styret, og overfor kursholdere, foredragsholdere, praksisstudenter og andre som har et oppdrag eller verv i NKA. I tillegg skal vi informere og synliggjøre på nettside og i andre relevante fora hvilke retningslinjer og kjøreregler vi praktiserer i NKA, samt markere at vi har tatt Balansemerket og si noe om hva dette innebærer.

- **Utarbeide kjøreregler for arrangementer i egen regi**

Med utgangspunkt i de etiske retningslinjene skal vi utarbeide egne kjøreregler for deltakere på våre kurs, seminarer og konferanser, hvor det også inngår en instruks for håndtering dersom trakassering finner sted.

- **Samtykke ved påmelding på konferanse og seminar**

Ved påmelding til konferanser og seminarer i NKAs regi skal vi ha med et punkt som henviser til kjøreregler ved deltakelse, som de som melder seg på må bekrefte å ha lest og ha som intensjon å overholde. Under gjennomføring av seminaret kan vi i tillegg synliggjøre og informere om kjøreregler, herunder varslingsrutiner og generelle råd knyttet til trakassering.

- **Gjennomføre opplæring i Balansemerket**

Nyansatte, kursholdere og andre som har et verv i NKA, skal en ha en generell gjennomgang av Balansemerket, eventuelt supplert med det digitale kurset.