



# Litt om meg

Stine Mari Røverdatter (sic!)

Erfaring fra: Operasjon Dagsverk, Natur og Ungdom, Changemaker og en haug av festivaler.

Økonomi- og HR-ansvarlig All Things Live Norway 2019 -

Økonomi- og admin Friction Atomic Soul 2018 - 2019

Daglig leder Cafe Mono 2015-2018

Daglig leder på Kanonhallen 2011-2015

Daglig leder på BLÅ 2007-2011

Studerer organisasjon og ledelse på BI, med fordypning i prosjektledelse og holder foredrag for NKA.

Spiler i kunstinstallasjonselektronikaduoen

Dark on Tuesdays

# Hvem er dere?



# Hva er ledelse?



# Ledelse definisjon

”Ledelse er knyttet til å ha ansvar for resultatet i organisasjoner ”

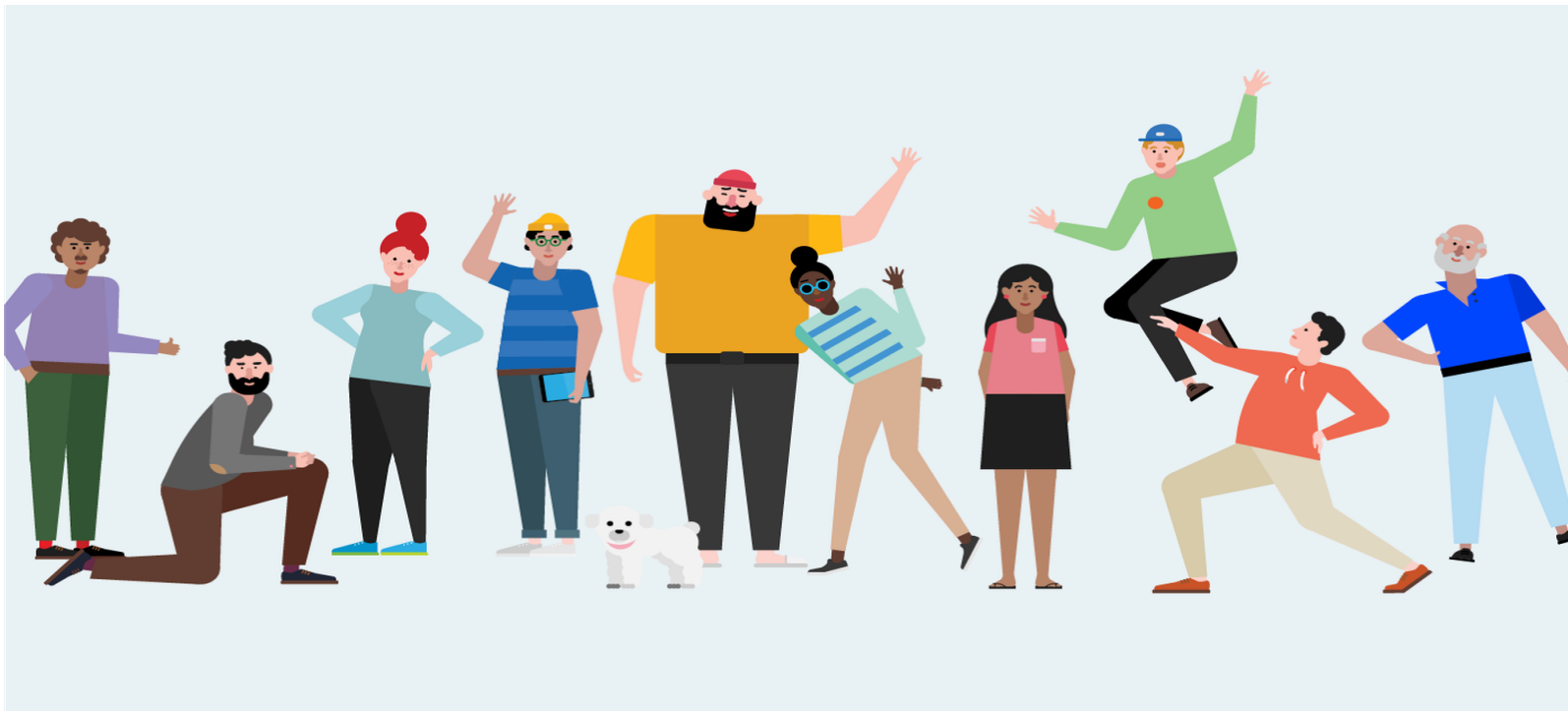
Store Norske Leksikon



# Ledelse definisjon

”Ledelse handler om å nå mål igjennom andres arbeidsinnsats”

Store Norske Leksikon



# Ledelse definisjon

”Sentralt i all ledelse er å ta beslutninger og skape oppslutning om disse beslutningene”

Store Norske Leksikon



## Ledelse definisjon

”Det handler også om å fronte organisasjonen, føre an og ta initiativ i møte med omgivelser som stadig endrer seg”

Store Norske Leksikon





- N<sup>K</sup> A

Norske  
Konsertarrangører

# Hvorfor er det så vanskelig å lede?



# Noen ledere må også gjøre styret sin jobb



# Noen ledere vet ikke i hvilken retning organisasjonen skal ledes



# Ledere må forholde seg til motstridende interesser i ulike deler av organisasjonen



Leder skal lede ansatte som ofte ønsker å nå målsetninger og løse oppgavene på ulike måter



Ledere må løse uenigheter og konflikter og sørge for at uønsket adferd ikke gjentar seg



# Ledere må lede ulike mennesker på forskjellige måter



Noen ledere har tatt på seg så mange arbeidsoppgaver at de mangler tid til å lede



# Andre ting?



# Hva trenger en leder?



- N<sup>K</sup> A

Norske  
Konsertarrangører

# Et aktivt og arbeidende styre som tar ansvar



# Lov om aksjeselskaper (aksjeloven)

## Kapittel 6. Selskapets ledelse

### I. Krav om styre og daglig leder. Valg av styret, tjenestetid mv

#### § 6-1. *Styret*

- (1) Selskapet skal ha et styre med ett eller flere medlemmer.
- (2) Styret velger selv sin leder når denne ikke er valgt av generalforsamlingen. Har styret ett medlem, anses han eller hun som styreleder.

# Lov om aksjeselskaper (aksjeloven)

## Kapittel 6. Selskapets ledelse

### 6-2. Daglig leder

- (1) Selskapet kan ha en daglig leder. Skal selskapet ha flere daglige ledere, eller skal styret eller bedriftsforsamlingen kunne bestemme at selskapet skal ha flere daglige ledere, skal dette angis i vedtektene. Det skal i så fall angis om flere daglige ledere skal fungere som kollektivt organ.
- (2) Daglig leder tilsettes av styret hvis ikke det er bestemt i vedtektene at dette skal gjøres av generalforsamlingen.

# Lov om aksjeselskaper (aksjeloven)

## § 6-12. *Forvaltningen av selskapet*

- (1) Forvaltningen av selskapet hører under styret. Styret skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten.
- (2) Styret skal i nødvendig utstrekning fastsette planer og budsjetter for selskapets virksomhet. Styret kan også fastsette retningslinjer for virksomheten.
- (3) Styret skal holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling og plikter å påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.
- (4) Styret iverksetter de undersøkelser det finner nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. Styret skal iverksette slike undersøkelser dersom dette kreves av ett eller flere av styremedlemmene.

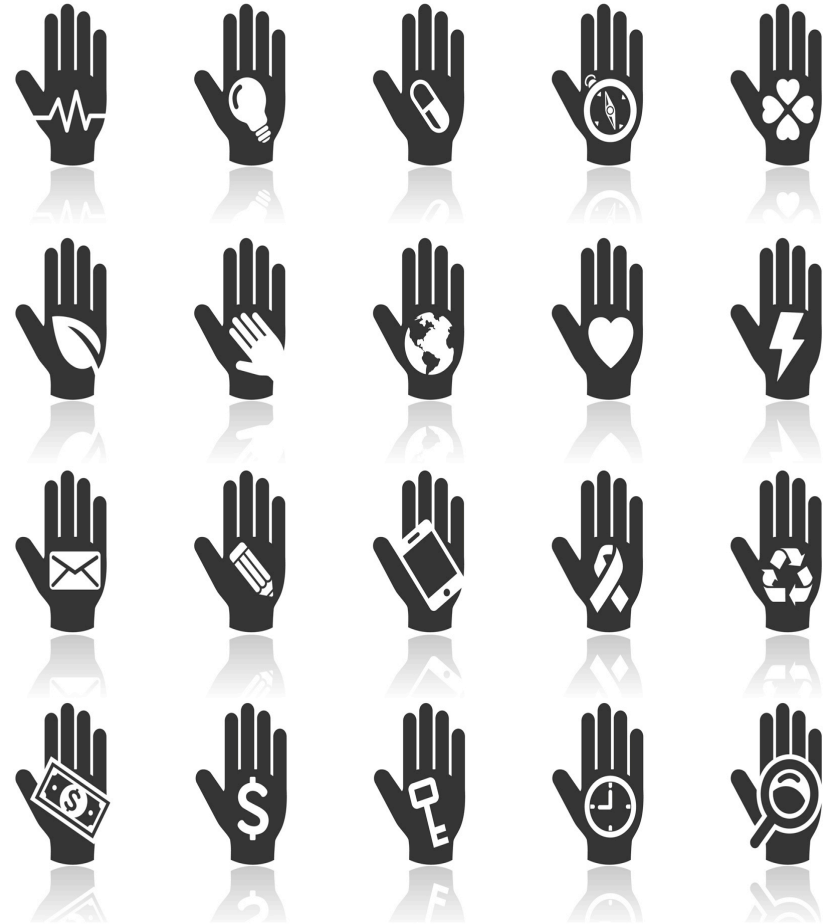
# Styret

# versus

# ledelse

## Brains-on

## Hands-on



## Daglig leder

- Er ansvarlig ovenfor styret
- Leder bedriften
- Skal iverksette beslutninger fattet i styret
- Er på toppen av et hierarki
- Har instruksjonsmyndighet
- Ansetter og avsetter medarbeidere

## Styreleder

- Ansvarlig ovenfor gen.fors.
- Leder styret
- Ansvarlig for at beslutninger treffes
- Leder team av likeverdige kollegaer
- Har ikke instruksjonsmyndighet
- Har liten mulighet til å velge styrekollegaer

# Formål og strategi

Får medlemmene til å bevege seg i samme retning.

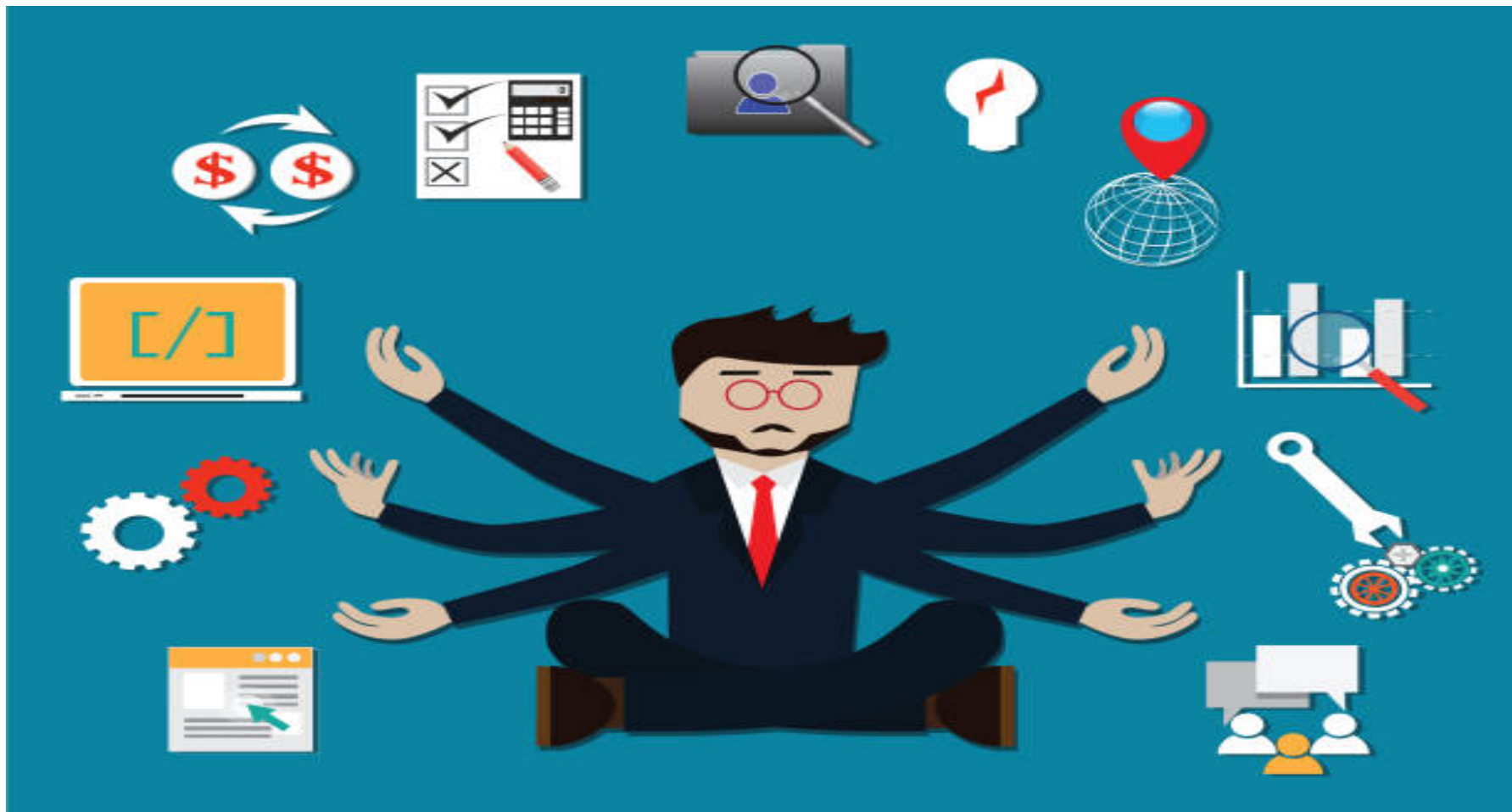


# Resultatmål

Hvilke kortsiktige økonomiske, strategiske og operasjonelle resultater skal leder styre mot?



# Kjenne sine egne styrker og svakheter som leder



# Å ta beslutninger for å komme videre mot målet



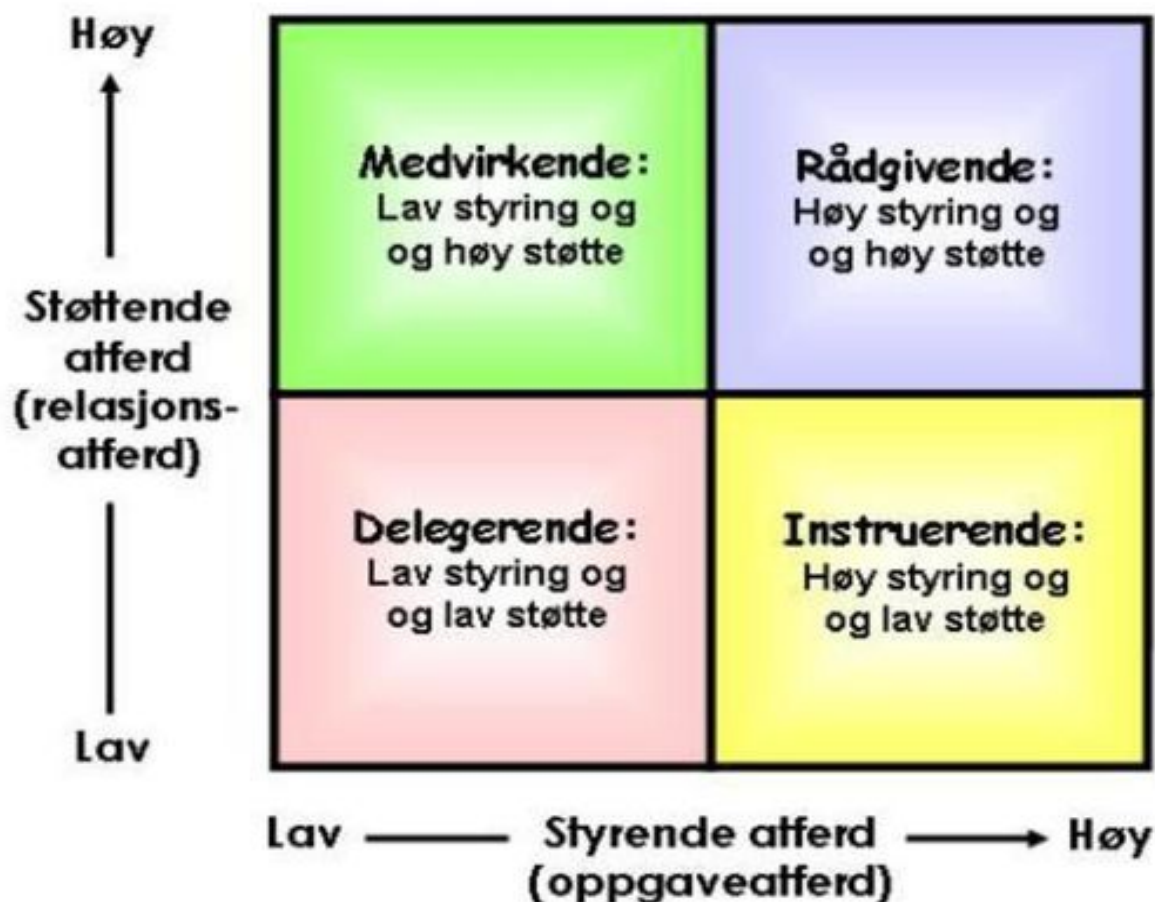
# Involver relevante ansatte i arbeidet med hvordan resultatmålene skal nås



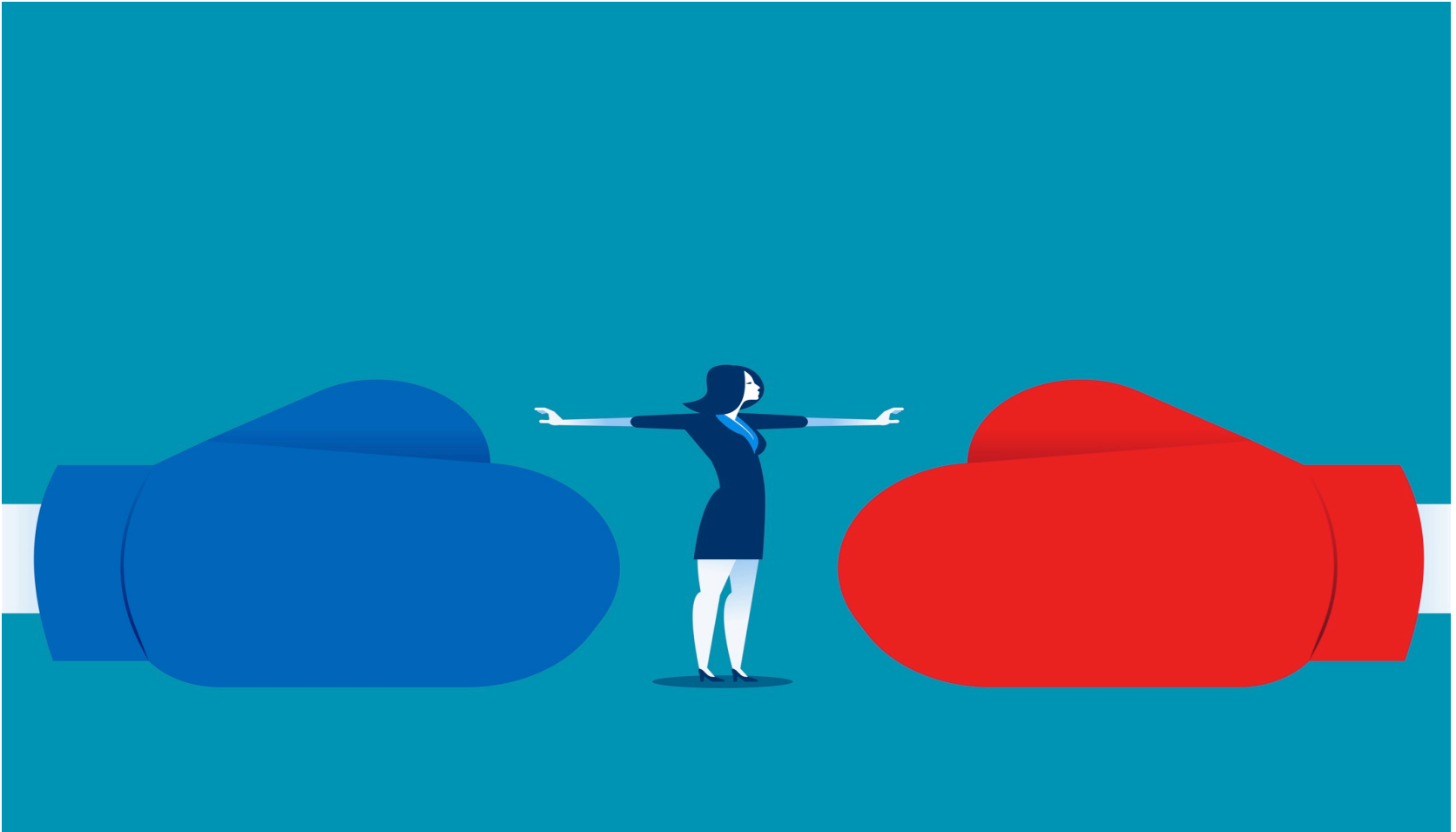
# Bli kjent med de ansatte og led de på ulikt vis



# Situasjonsbestemt ledelse



# Finne løsninger på uenigheter og konflikter



# Skaffe tid til å representere og å følge med på hva som skjer i omgivelsene



# Annet?



# Kan man være leder uten å lede?



- N<sup>K</sup> A

Norske  
Konsertarrangører

# Destruktiv ledelse: La det skure ledelse

”En usynlig leder som ikke tar ansvar og som bare lar ting ting skje.”

E-studiet.no



# AUTOCRATIC



Do This!



# LAISSEZ-FAIRE



Do this or that  
as you see fit



# DEMOCRATIC



What do you  
think we  
should do?



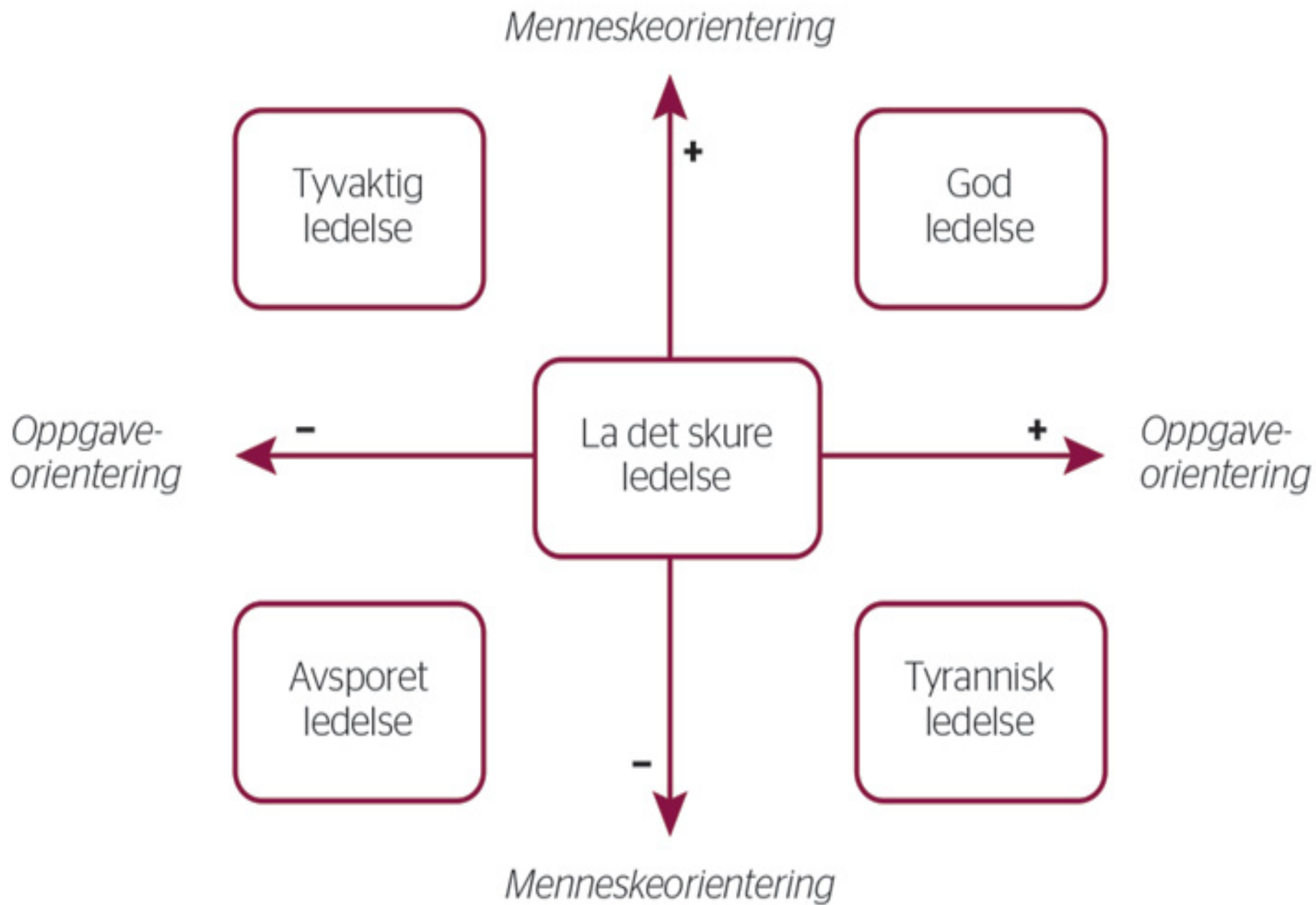
## Du bør ikke være leder hvis du:

- ikke liker å bli forstyrret når du jobber
- ikke ønsker at alle andres behov skal komme foran egne
- vil ha mest mulig ros og oppmerksomhet
- har lyst til å bli likt av flest mulig
- føler deg flinkere enn alle andre rundt deg
- er glad i det perfekte
- sliter med å stole på at andre kan gjøre en god jobb
- foretrekker å løse oppgaver på egen hånd
- er kompromissløs

Øystein Bondevik

# Hva er god ledelse?

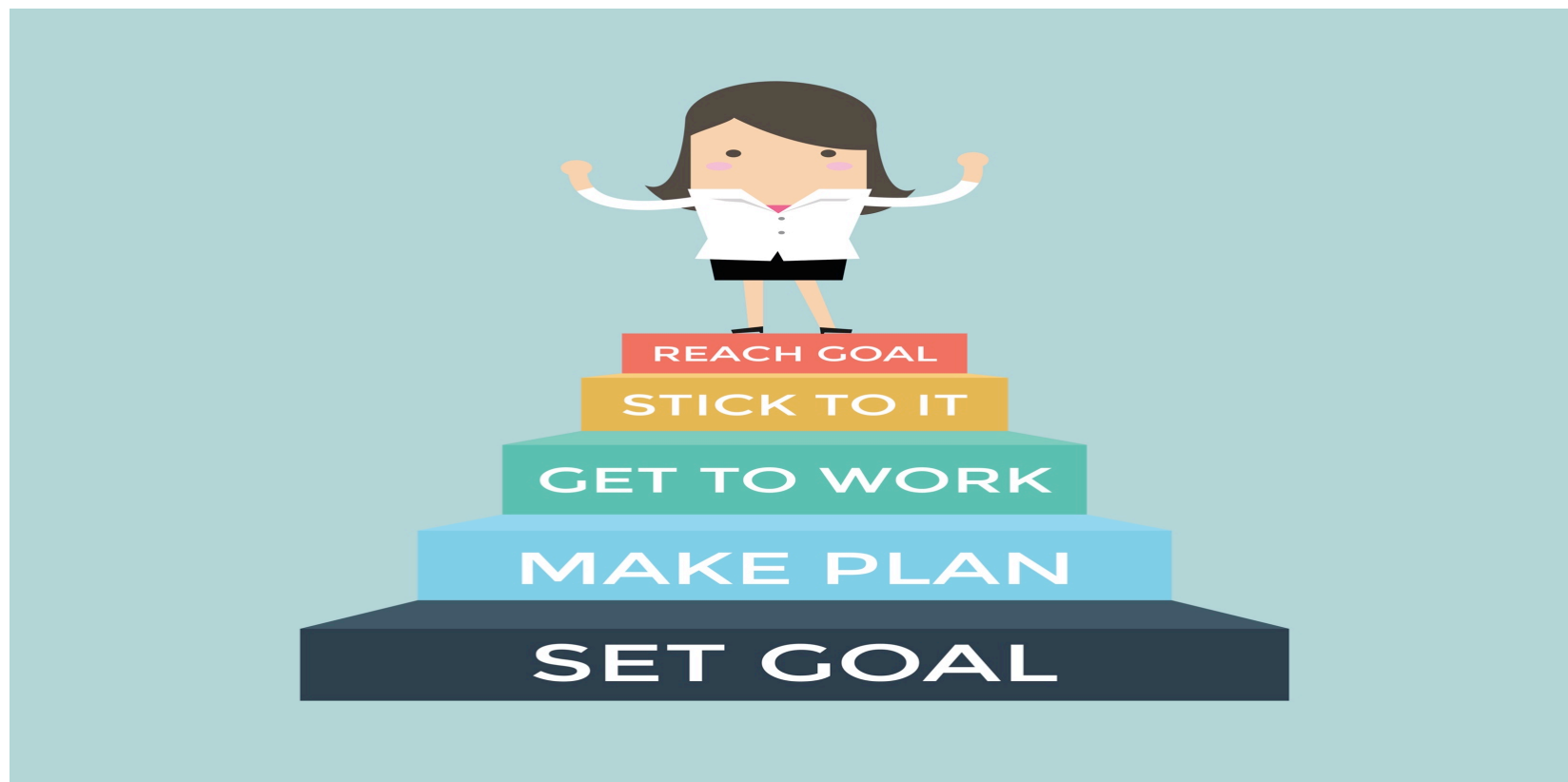




# Lykke til!

stinemariroverdatter@gmail.com

958 66 985



## Kontakt gjerne NKA og meg

Mail: [post@konsertarrangor.no](mailto:post@konsertarrangor.no)

Telefon: 22 20 00 20

Adresse: Storgata 8, 0155 Oslo

Stine Mari Røverdatter

Telefon: 95866985

E-post: [stinemariroverdatter@gmail.com](mailto:stinemariroverdatter@gmail.com)